



BACHMANN

Rapport sur le développement durable 2022/2023



Une entreprise familiale depuis trois générations - faite et façonnée par et pour les hommes. Voilà ce qu'est BACHMANN.

Fondé en 1948 à Stuttgart, BACHMANN est aujourd'hui un groupe d'entreprises dirigé par ses propriétaires, qui opère dans le monde entier et produit sur différents continents. Pour la direction ainsi que pour les plus de 800 collaborateurs, ce sont avant tout des valeurs telles que la qualité, l'innovation et la communauté qui comptent aujourd'hui encore.

BACHMANN développe, produit et distribue des composants et systèmes électrotechniques innovants tels que des unités de distribution de puissance intelligentes, des panneaux de connexion de table et des modules électrotechniques. De plus, BACHMANN propose des plateformes intelligentes de desk-booking et de Real Estate Analytics, ainsi que des solutions de technologies et de services audiovisuels de pointe. Outre ses centres de production et de développement dotés d'une grande compétence de fabrication en Allemagne, en Roumanie et en Chine, BACHMANN dispose de nombreuses sociétés de distribution et de partenariat internationales ainsi que d'un réseau de partenaires dans 27 pays.

Dans le cadre de ce rapport, nous vous invitons à un voyage qui ne s'arrêtera jamais : Cette année encore, nous souhaitons vous donner un aperçu des progrès réalisés par BACHMANN Group dans le domaine de la durabilité au cours des exercices 2022 et 2023.

**BACH
MANN**
We power your life.

Ce qui vous attend

AVANT-PROPOS.....	1
L'AVENIR COMMENCE HIER : LA DURABILITÉ CHEZ BACHMANN	2
NOTRE RÉTROSPECTIVE SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE.....	2
Durabilité écologique	2
Durabilité sociale	4
NOTRE OBJECTIF EST CLAIR	6
ANNEXE - Liste des documents.....	7

AVANT-PROPOS

Chères lectrices, chers lecteurs

nous observons des changements rapides et significatifs des conditions générales dans la société, l'économie et la politique. Des moments idéaux pour saisir les opportunités qui découlent de l'adaptation et de la transformation nécessaires.

Le changement climatique est un changement omniprésent qui nous invite tous à changer résolument de mentalité et à agir. Nous ressentons de plus en plus souvent le résultat du changement climatique à travers des événements météorologiques extrêmes : vagues de chaleur, sécheresses et inondations, pour n'en citer que quelques-uns. Ils nous mettent au défi de trouver des solutions durables.

Outre les aspects écologiques, les aspects sociaux nous préoccupent également chez BACHMANN. La durabilité écologique est impensable sans responsabilité sociale. Chez BACHMANN, nous appelons cette manière de penser globale et circulaire BlueResponsibility.

Il s'agit d'appréhender des événements tels que les pandémies, les conflits géopolitiques et la pénurie de ressources dans une perspective holistique. L'exemple de la pandémie COVID nous montre que la numérisation, loin des solutions technologiques et d'efficacité, entraîne également des changements fondamentaux dans le domaine social. Plus important que jamais : l'être humain doit être le point de départ et d'arrivée de nos réflexions, dans une harmonie équilibrée avec son environnement multidimensionnel.

Il est temps d'agir avec détermination. Il est temps d'explorer et d'innover avec courage. Le temps d'un engagement accru. Il est temps d'envisager un avenir durable à tous égards.

La durabilité fait partie des éléments clés d'une entreprise pérenne et prospère, nous ne pouvons et ne devons pas nous soustraire à cette responsabilité commune. C'est dans cet esprit que nous avons fermement et irrévocablement ancré la durabilité dans notre stratégie 2028. Les défis actuels sont pour nous à la fois une motivation et une inspiration pour promouvoir et mettre en œuvre concrètement des solutions durables en interne et dans nos offres de prestations sur le marché. Pour nous, chaque contribution compte, même si elle peut paraître "petite" dans certains cas.

Nous ne pourrions relever les défis de l'avenir qu'ensemble. C'est pourquoi nous vous invitons à partager vos idées avec nous. N'hésitez pas à nous écrire à blue-responsibility@bachmann.com - nous nous réjouissons d'un échange animé avec vous.

Salutations durables,
Peter Bachmann, CEO du groupe BACHMANN



L'AVENIR COMMENCE HIER : LA DURABILITÉ CHEZ BACHMANN

Chez BACHMANN, la durabilité repose sur le modèle des trois piliers, qui se compose des aspects écologiques, économiques et sociaux. De plus, nous voulons également suivre notre philosophie dans le domaine de la durabilité : Une élaboration transparente et proactive de la durabilité chez BACHMANN. En tant que signataires du Pacte mondial des Nations Unies, nous continuons à explorer ensemble de nouvelles dimensions de la durabilité qui impliquent une augmentation de notre impact positif et une minimisation des éventuels effets négatifs sur l'environnement et la société. Les Objectifs de développement durable (ODD) nous servent de guide. Grâce à une analyse de l'importance, nous avons pu définir clairement quatre SDG pour BACHMANN. Dans nos efforts, nous nous orientons vers :

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



9 INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE



12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



13 CLIMATE
ACTION



Avec notre propre [Compliance Guide](#) et [Code of Conduct](#) de 2023, nous souhaitons nous engager encore plus dans la gestion durable. Avec le BACHMANN Compliance Guide, nous mettons par écrit notre pratique de longue date consistant à respecter la législation nationale en matière sociale et de travail dans le cadre de nos activités commerciales. Nous exigeons progressivement de nos fournisseurs et prestataires de services du monde entier qu'ils agissent conformément au Code de conduite BACHMANN, afin de transmettre notre conviction en matière de durabilité et de responsabilité sociale dans la chaîne d'approvisionnement. Nous sommes responsables en tant que membre de la société, en tant que partenaire commercial et sur le lieu de travail pour nos propres collaborateurs.

NOTRE RÉTROSPECTIVE SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Durabilité écologique

En tant qu'entreprise mondiale, nous considérons que notre responsabilité est globale. Des mesures de protection du climat ont été mises en place sur différents sites de BACHMANN. Important pour nous ? Tous les collaborateurs de BACHMANN Group doivent avoir la même conscience écologique.

Éclairage et énergie



Nous avons introduit une formation sur l'utilisation efficace de l'énergie afin de renforcer la réflexion durable. Afin d'économiser l'énergie, 150 moniteurs à haute efficacité énergétique ont été installés sur les postes de travail en 2022. Grâce à cela, nous économisons plus de 1.000 kWh par an.

Bachmann Romania SRL a converti 100% de son éclairage aux LED, ce qui a permis de réduire la consommation d'énergie quotidienne de plus de 46%. De plus, le site roumain de BACHMANN a installé des panneaux solaires en août 2022 et a ainsi pu tirer 16% de sa consommation totale d'électricité de l'énergie renouvelable. Ces deux mesures permettent d'économiser durablement plus de 22% d'électricité.

BACHMANN Gumpelstadt a également converti tous ses luminaires aux LED, ce qui lui permet d'économiser environ 20% d'électricité par an.

Notre site de production en Chine est également passé à 100% à l'éclairage LED.

Papier & recyclage



Depuis novembre 2022, les collaborateurs de Bachmann GmbH n'impriment plus que sur du papier recyclé. Grâce à ce changement, nous réalisons une économie annuelle d'environ 300 kg de CO₂, 18.000 kWh d'énergie, 80.000 l d'eau et 6.000 kg de bois. Cela correspond à environ six épicéas adultes.

Au même moment, une méthode numérique de gestion des frais de déplacement, à la fois plus efficace et moins gourmande en papier, a été mise en place.

Le site chinois a réduit de 30% sa consommation de papier en appelant à travailler sans papier.

Produit & emballage



En 2023, BACHMANN a lancé CYCLE, une série de prises de courant au design durable. L'empreinte carbone (PCF) du produit s'élève à 2,386 kg de CO₂ e par unité. Le profilé en aluminium et l'emballage de la multiprise sont recyclables à 100 %. Les matières plastiques utilisées sont basées à 45 % sur une matière première renouvelable. L'utilisation de matériaux alternatifs plus respectueux du climat permet d'éviter les émissions et de réduire les émissions globales. La variabilité des fonctions montre également que la notion de durabilité est bien intégrée dans le développement des produits chez BACHMANN. Vous trouverez [ici](#) de plus amples informations sur Cycle.

L'usine de Gumpelstadt a optimisé l'emballage d'un produit en supprimant le ruban adhésif qui était utilisé quotidiennement sur des centaines de mètres. Le produit a ainsi généré moins de déchets plastiques.

Les sites de production ont également réduit la part de plastique dans l'emballage de cinq groupes de produits et composants. L'optimisation des emballages se poursuit en permanence.

Tous les produits BACHMANN sont conformes aux directives RoHS/REACH/PAK.

Logistique

9 INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



13 CLIMATE ACTION



Depuis 2022, les envois de colis sont expédiés dans toute l'Europe avec notre partenaire logistique sans émissions, ce qui nous a permis de compenser plus de 83.000 kg de CO₂ e au cours des deux dernières années.

En 2023, des véhicules électriques ont été ajoutés à la flotte de BACHMANN et enrichissent la Fleetpolicy aux côtés des véhicules hybrides. BACHMANN souhaite ainsi rendre son parc automobile progressivement plus durable.

En outre, le site roumain propose des transports gratuits en bus pour les collaborateurs, ce qui contribue à réduire le trafic.

Depuis 2022, Bachmann Elektrotechnik GmbH à Gumpelstadt propose à ses collaborateurs des vélos électriques en leasing et installe des Wallbox pour les vélos électriques et les voitures électriques. Cela favorise d'une part la réduction des émissions de CO₂ sur la route et d'autre part la santé des collaborateurs.

BACHMANN Chine a également motivé ses collaborateurs à utiliser des voitures électriques grâce à une infrastructure de recharge récemment installée.

Dons

13 CLIMATE ACTION



Au-delà des frontières de l'entreprise, BACHMANN a soutenu le projet "Retour à l'île verte de Madagascar" en faisant un don pour y protéger le paysage forestier.

Durabilité sociale

Autour du bien-être des collaborateurs

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



Une étape importante dans l'histoire de BACHMANN : pendant la pandémie, la direction a adopté le modèle de travail Hybrid Work, qui continue d'être appliqué chez BACHMANN. Cela signifie que les collaborateurs peuvent choisir leur lieu et leur temps de travail en accord avec leurs équipes. Avec ce modèle, BACHMANN souhaite améliorer la qualité de vie de ses collaborateurs et placer la culture de la confiance au centre de ses préoccupations.

Afin d'accompagner durablement le développement des collaborateurs, une Talent Review a lieu chaque année entre le collaborateur* et le manager. Les compétences, les points forts et les perspectives des collaborateurs sont évalués à cette occasion et les évolutions futures sont discutées. Cela renforce la confiance et la collaboration.

Afin d'augmenter la fidélisation et la satisfaction de ses collaborateurs, BACHMANN offre une allocation de garde d'enfants sur une base volontaire à ses collaborateurs à temps plein et à temps partiel (à partir de 16h/w) ayant de jeunes enfants. De plus, BACHMANN subventionne le Deutschland-JobTicket, ce qui permet aux collaborateurs de se déplacer facilement et à moindre coût toute l'année en bus et en train, aussi bien pour le travail que pour les loisirs. Et la santé des collaborateurs est également prise en charge : corbeilles de fruits pendant les mois d'hiver, cours de méditation ou courses à pied, tout cela doit renforcer l'âme et le corps des collaborateurs. Le Community Network Learning est une plateforme où le savoir-faire spécifique de BACHMANN peut être transmis, et ce par des collègues* pour des collègues*. Les besoins individuels en matière de formation continue sont également identifiés et traités.

Bachmann Romania SRL a mené une campagne intitulée "Your heart is here". Il s'agissait d'une action de fidélisation du personnel, au cours de laquelle les enfants des collaborateurs ont reçu des bourses d'études pour leurs excellents résultats scolaires.

Chez Bachmann Elektrotechnik GmbH, l'équipe de jour a été mise en place pour permettre aux employées ayant des enfants de mieux concilier vie professionnelle et vie familiale.

Bachmann Electronic Co. Ltd. a embauché un nouveau collaborateur handicapé afin de souligner l'égalité des chances. Pour protéger la santé des collaborateurs, les produits chimiques utilisés dans le processus de production sont surveillés et remplacés par des produits plus respectueux de la santé, moyennant une augmentation des coûts.

Dons & Aide

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



13 CLIMATE
ACTION



Au-delà des frontières de l'entreprise, BACHMANN a soutenu des citoyens ukrainiens* avec des dons en nature variés. De plus, de nombreux collaborateurs ont participé à la campagne "Action flocons de neige", dans le cadre de laquelle des enfants de familles financièrement défavorisées ont été enthousiasmés par des cadeaux offerts par les collaborateurs de BACHMANN pendant la période de Noël. En outre, BACHMANN a soutenu le réseau Blühende Landschaft (paysage fleuri) afin de protéger les habitats (locaux) des insectes.

Un moment fort pour la fin de l'année : Pendant la période précédant Noël 2023, des décorations de Noël confectionnées par la famille Bachmann et la communauté BACHMANN ont été vendues. Les recettes de cette vente

ont été reversées à une organisation régionale à but non lucratif pour les sans-abri de Stuttgart.

BACHMANN Roumanie a également pris des mesures durables sur le plan social : De nombreuses actions de sponsoring ont permis au site roumain d'être présent au sein de la communauté. Par exemple, le site a soutenu la campagne "Give life", grâce à laquelle le premier hôpital d'oncologie pédiatrique a été construit. L'hôpital local a bénéficié d'une aide pour s'équiper de nouveaux appareils médicaux. La Croix-Rouge a reçu une subvention dans le cadre de l'action "Humanity knows no borders", qui a permis de venir en aide aux Ukrainiens* touchés par la guerre. Le projet "Nation through education" a également reçu la participation financière de BACHMANN Roumanie. Le projet a offert un soutien à l'équipe de robotique de Roumanie.

NOTRE OBJECTIF EST CLAIR

La vision qui nous anime chaque jour est la suivante : nous, le groupe BACHMANN, promouvons la qualité de vie des gens chaque jour dans le monde entier. La durabilité est devenue un élément indissociable de l'ADN de Bachmann. Dans les années à venir, nous initierons d'autres activités pour la protection du climat et nous nous engagerons pour le bien-être de tous nos collaborateurs. Nous allons continuellement augmenter la prise de conscience de la durabilité au sein du personnel dans le monde entier. Car pour nous, les personnes sont le bien le plus précieux de notre entreprise. Chacun d'entre eux a contribué à notre succès et a posé la première pierre de notre communauté BACHMANN, dans laquelle les valeurs de pérennité, d'authenticité, de respect, de passion et de confiance sont pour nous d'une valeur inestimable. Nous sommes ainsi très motivés pour améliorer la qualité de vie de tous grâce à notre action durable.

Si vous avez des suggestions ou des questions sur la durabilité @ BACHMANN, n'hésitez pas à contacter Yinyin Li ou Robert Gleim :

blue-responsibility@bachmann.com



Salutations durables,

Votre communauté BACHMANN

ANNEXE - Liste des documents

(Veuillez vous adresser à votre personne de contact chez BACHMANN ou blue-responsibility@bachmann.com pour obtenir les documents).

Guide de conformité de BACHMANN

Code de conduite BACHMANN

Lettre d'engagement du Pacte mondial des entreprises (EN)

Déclaration de conformité ISO 14001 (DE + EN)

Audit énergétique DIN EN 16247-1 (DE)

Certificat de recyclage (DE)

Declaration of Conformity WEEE (EN)

Déclaration BACHMANN sur la conformité des matériaux (DE)

Déclaration BACHMANN sur la conformité des matériaux (EN)