



# BACHMANN

## Informe de sostenibilidad 2022/2023



Empresa familiar desde hace tres generaciones, hecha y caracterizada por y para las personas. Esto es BACHMANN.

Fundada en Stuttgart en 1948, BACHMANN con presencia mundial, es ahora un grupo de empresas gestionado por sus propietarios, con instalaciones de producción en varios continentes. Para la dirección y los más de 800 empleados, valores como la calidad, la innovación y la comunidad siguen estando por encima de todo.

BACHMANN desarrolla, produce y distribuye componentes y sistemas electrotécnicos innovadores, como unidades inteligentes de distribución de energía, paneles de conexión de escritorios y conjuntos electrotécnicos. BACHMANN también ofrece plataformas inteligentes de reserva de escritorios y análisis inmobiliario, así como soluciones para las últimas tecnologías y servicios audiovisuales. Además de centros de producción y desarrollo en Alemania, Rumanía y China, BACHMANN cuenta con numerosas empresas de ventas y socios internacionales, así como con una red de socios en 27 países.

En este informe, le invitamos a un viaje que nunca terminará: Un año más, queremos ofrecerle una visión de los progresos realizados por el Grupo BACHMANN en el ámbito de la sostenibilidad a lo largo de los ejercicios 2022 y 2023

**BACH  
MANN**  
We power your life.

# Lo que puede esperar

- PRÓLOGO ..... 1
- EL FUTURO EMPIEZA AYER: LA SOSTENIBILIDAD EN BACHMANN..... 2
- NUESTRA REVISIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD ..... 2
  - Sostenibilidad ecológica..... 2
  - Sostenibilidad social ..... 4
- NUESTRO OBJETIVO ES CLARO ..... 6
- ANEXO - Lista de documentos ..... 7

## PRÓLOGO

Queridos lectores,

Estamos observando cambios rápidos y significativos en las condiciones marco de la sociedad, la economía y la política. Es el momento ideal para aprovechar las oportunidades derivadas de la necesaria adaptación y transformación.

El cambio climático es un cambio omnipresente y requiere que todos nos replanteemos las cosas y actuemos con decisión. Cada vez sentimos más los efectos del cambio climático a través de fenómenos meteorológicos extremos: olas de calor, sequías e inundaciones, por nombrar sólo algunos. Esto nos desafía a encontrar soluciones sostenibles.

Además de los aspectos ecológicos, en BACHMANN también nos preocupan los aspectos sociales. La sostenibilidad ecológica es inconcebible sin responsabilidad social. En BACHMANN, llamamos BlueResponsibility a esta forma de pensar holística y circular.

El objetivo es comprender acontecimientos como las pandemias, los conflictos geopolíticos y la escasez de recursos desde una perspectiva holística. El ejemplo de la pandemia COVID nos muestra que la digitalización también está impulsando cambios fundamentales en la esfera social, más allá de las soluciones tecnológicas y basadas en la eficiencia. Más importante que nunca: las personas deben ser el punto de partida y de llegada de nuestras consideraciones, en armonía equilibrada con su entorno multidimensional.

Es hora de actuar con decisión. Es hora de explorar e innovar con audacia. Es hora de aumentar el compromiso. Es hora de un futuro sostenible en todos los aspectos.

La sostenibilidad es uno de los elementos centrales de una empresa de éxito preparada para el futuro, y no podemos ni debemos eludir esta responsabilidad compartida. Con esto en mente, hemos anclado firme e irrevocablemente la sostenibilidad en nuestra Estrategia 2028. Los retos actuales nos sirven de motivación e inspiración para promover y aplicar soluciones sostenibles internamente y en nuestra gama de servicios en el mercado. Para nosotros, cada contribución cuenta, aunque pueda parecer "pequeña" en casos individuales.

Sólo juntos podremos resolver los retos del futuro, así que le invitamos cordialmente a que comparta sus ideas con nosotros. Escríbanos a [blue-responsibility@bachmann.com](mailto:blue-responsibility@bachmann.com): esperamos entablar un diálogo con usted.

Saludos sostenibles,

Peter Bachmann, CEO del Grupo BACHMANN



## EL FUTURO EMPIEZA AYER: LA SOSTENIBILIDAD EN BACHMANN

La sostenibilidad en BACHMANN se basa en el modelo de los tres pilares, compuesto por aspectos ecológicos, económicos y sociales. También queremos seguir nuestra filosofía en el ámbito de la sostenibilidad: Una elaboración transparente y proactiva de la sostenibilidad en BACHMANN. Como firmantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, seguimos explorando juntos nuevas dimensiones de sostenibilidad, que incluyen aumentar nuestro impacto positivo y minimizar cualquier efecto negativo sobre el medio ambiente y la sociedad. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) nos sirven de guía. Gracias a un análisis de materialidad, hemos podido definir claramente cuatro ODS para BACHMANN. En nuestros esfuerzos nos guiamos por:

**8** MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT  
UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM



**9** INDUSTRIE, INNOVATION  
UND INFRASTRUKTUR



**12** NACHHALTIGER KONSUM  
UND PRODUKTION



**13** MASSNAHMEN  
ZUM KLIMASCHUTZ



Junto con la [Guía de Cumplimiento](#) y el [Código de Conducta](#) propios de nuestra empresa desde 2023, nos gustaría asumir un compromiso aún mayor con las prácticas empresariales sostenibles. La Guía de Cumplimiento de BACHMANN establece nuestra práctica de larga data para cumplir con la legislación social y laboral nacional respectiva en nuestras actividades empresariales. Estamos exigiendo gradualmente a nuestros proveedores y prestadores de servicios en todo el mundo que actúen de acuerdo con el Código de Conducta BACHMANN para transmitir nuestra convicción de sostenibilidad y responsabilidad social en la cadena de suministro. Asumimos nuestra responsabilidad como miembro de la sociedad, como socio comercial y en el lugar de trabajo para con nuestros propios empleados.

## NUESTRA REVISIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

### Sostenibilidad ecológica

Como empresa global, reconocemos nuestra responsabilidad global. En varios emplazamientos de BACHMANN se han introducido medidas de protección del clima. ¿Es importante para nosotros? Todos los empleados del Grupo BACHMANN deben tener la misma conciencia medioambiental.

## Iluminación y energía

12 NACHHALTIGER KONSUM UND PRODUKTION



13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ



Introdujimos formación sobre el uso eficaz de la energía para reforzar el pensamiento sostenible. Para ahorrar energía, en 2022 se instalaron en los puestos de trabajo 150 monitores con mayor eficiencia energética. Como resultado, ahorramos más de 1.000 kWh al año.

Bachmann Romania SRL cambió el 100% de su iluminación a LED, lo que ha reducido el consumo diario de energía en más de un 46%. Además, la sede rumana de BACHMANN instaló paneles solares en agosto de 2022, lo que le permite obtener el 16 % de su consumo total de electricidad a partir de energías renovables. Ambas medidas suponen un ahorro permanente de electricidad superior al 22%.

BACHMANN Gumpelstadt también ha cambiado todas sus luces a LED, con lo que ahorra alrededor de un 20% de electricidad al año.

Nuestro centro de producción en China también ha cambiado a iluminación 100% LED.

## Papel y reciclaje

12 NACHHALTIGER KONSUM UND PRODUKTION



13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ



Desde noviembre de 2022, los empleados de Bachmann GmbH solo imprimen en papel reciclado. Con el cambio, estamos consiguiendo un ahorro anual de unos 300 kg de CO<sub>2</sub>, 18.000 kWh de energía, 80.000 litros de agua y 6.000 kg de madera. Esto equivale a unos seis abetos adultos.

Al mismo tiempo, se introdujo un método digital de contabilización de los gastos de viaje, que es más eficaz y ahorra papel.

Nuestra delegación en China redujo su consumo de papel en un 30% apelando al trabajo sin papel.

## Productos y envases

9 INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR



12 NACHHALTIGER KONSUM UND PRODUKTION



13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ



En 2023, BACHMANN lanzó CYCLE, una gama de tomas de corriente con un diseño sostenible. La huella de carbono del producto (PCF) es de 2,386 kg de CO<sub>2</sub>e por unidad. El perfil de aluminio y el embalaje de la regleta de enchufes son 100% reciclables. El 45% de los plásticos utilizados se basan en una materia prima renovable. El uso de materiales alternativos más respetuosos con el clima evita emisiones y reduce las emisiones totales. La variabilidad de las funciones también demuestra que el concepto de sostenibilidad está firmemente integrado en el desarrollo de productos en BACHMANN. Encontrará más información sobre el Cycle [aquí](#).

La planta de Gumpelstadt optimizó el envasado del producto eliminando la cinta adhesiva que se utilizaba en cientos de metros cada día. Como resultado, el producto generó menos residuos plásticos.

Los centros de producción también han reducido la cantidad de plástico en los envases de cinco grupos de productos y componentes. La optimización de los envases prosigue de forma continuada.

Todos los productos BACHMANN cumplen las directivas RoHS/REACH/PAK.

## Logística



Los envíos de paquetes se realizan sin emisiones en toda Europa con nuestro socio logístico desde 2022, lo que nos ha permitido compensar más de 83.000 kg de CO<sub>2</sub>e en los dos últimos años.

En 2023, los vehículos eléctricos se incorporaron a la flota de BACHMANN y enriquecieron la política de flotas junto con los vehículos híbridos. De este modo, BACHMANN pretende que su flota sea gradualmente más sostenible.

Además, el centro de Rumanía ofrece transporte gratuito en autobús para los empleados, lo que contribuye a reducir el tráfico.

Desde 2022, Bachmann Elektrotechnik GmbH de Gumpelstadt ofrece a sus empleados el alquiler de bicicletas eléctricas e instala puntos de recarga para bicicletas y coches eléctricos. Con ello se fomenta, por un lado, la reducción de las emisiones de CO<sub>2</sub> en la carretera y, por otro, la salud de los empleados.

BACHMANN China también ha motivado a sus empleados para que utilicen coches eléctricos instalando una nueva infraestructura de recarga.

## Donaciones



BACHMANN apoyó el proyecto "Vuelta a la isla verde de Madagascar" con una donación para proteger el paisaje forestal de ese país.

## Sostenibilidad social

### Todo sobre el bienestar de los empleados



Un hito en la historia de BACHMANN: durante la pandemia, la dirección adoptó el modelo de Trabajo Híbrido, que sigue practicándose en BACHMANN. Esto significa que los empleados pueden elegir su lugar de trabajo y su horario en coordinación con sus equipos. Con este modelo, BACHMANN pretende mejorar la calidad de vida de sus empleados y dar prioridad a una cultura de confianza.

El empleado y su jefe celebran una revisión anual del talento para apoyar el desarrollo de los empleados a largo plazo. Se evalúan las competencias, los puntos fuertes y las perspectivas del empleado, y se debate su evolución futura. Esto refuerza la confianza y la cooperación.

Para aumentar la lealtad y la satisfacción de los empleados, BACHMANN ofrece voluntariamente una ayuda para el cuidado de los hijos a los

empleados a tiempo completo y parcial (a partir de 16h/s) con niños pequeños. BACHMANN también subvenciona el billete Deutschland-JobTicket, para que los empleados puedan viajar de forma económica y cómoda en autobús y tren durante todo el año, tanto por negocios como por placer. También se cuida la salud de los empleados: ya sean cestas de fruta en los meses de invierno, cursos de meditación o eventos para correr, todo ello está pensado para fortalecer el alma y el cuerpo de los empleados. Community Network Learning es una plataforma en la que se pueden impartir conocimientos específicos de BACHMANN, de compañeros para compañeros. También se identifican y abordan las necesidades individuales de formación.

Bachmann Romania SRL organizó una campaña titulada "Tu corazón está aquí". Se trataba de una campaña de retención de empleados en la que los hijos de los empleados recibían becas por sus destacados logros académicos.

En Bachmann Elektrotechnik GmbH, el turno diurno se implantó para que los empleados con hijos pudieran conciliar mejor su vida laboral y familiar.

Bachmann Electronic Co. Ltd. contrata a un nuevo empleado con discapacidad para hacer hincapié en la igualdad de oportunidades. Para proteger la salud de los empleados, se controlan los agentes químicos del proceso de producción y se sustituyen por otros más respetuosos con la salud a un coste mayor.

## Donaciones y ayuda

8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT  
UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM



13 MASSNAHMEN  
ZUM KLIMASCHUTZ



BACHMANN apoyó a los ciudadanos ucranianos más allá de las fronteras de la empresa con una amplia gama de donaciones en especie. Además, numerosos empleados participaron en la "Campaña de los copos de nieve", en la que niños de familias económicamente desfavorecidas recibieron regalos de los empleados de BACHMANN durante las Navidades. BACHMANN también apoyó la red Blühende Landschaft para proteger los hábitats (locales) de los insectos.

Un punto culminante al final del año: En vísperas de la Navidad de 2023, la familia Bachmann y la comunidad BACHMANN vendieron adornos navideños caseros. Los beneficios se donaron a una organización regional sin ánimo de lucro para personas sin hogar de Stuttgart.

BACHMANN Rumanía también adoptó medidas socialmente sostenibles: Numerosas campañas de patrocinio permitieron a la sede rumana estar presente en la comunidad. Por ejemplo, la sede apoyó la campaña "Regala vida", gracias a la cual se construyó el primer hospital oncológico pediátrico. Se prestó apoyo al hospital local para dotarlo de nuevos equipos médicos. La Cruz Roja recibió fondos en el marco de la campaña "La humanidad no conoce fronteras", que proporcionó ayuda a los ucranianos afectados por la guerra. El proyecto "Nación a través de la educación"

también recibió ayuda financiera de BACHMANN Rumanía. El proyecto ofreció apoyo al equipo rumano de robótica.

## NUESTRO OBJETIVO ES CLARO

La visión que nos impulsa cada día es: Nosotros, el Grupo BACHMANN, promovemos la calidad de vida de las personas cada día en todo el mundo. La sostenibilidad se ha convertido en una parte inseparable del ADN de Bachmann. En los próximos años, iniciaremos nuevas actividades para la protección del clima y trabajaremos por el bienestar de todos los empleados. Aumentaremos continuamente la conciencia de sostenibilidad entre nuestra plantilla en todo el mundo. Porque para nosotros, las personas son el activo más valioso de nuestra empresa. Cada individuo ha contribuido a nuestro éxito y ha sentado las bases de nuestra comunidad BACHMANN, en la que los valores de sostenibilidad, autenticidad, respeto, pasión y confianza tienen un valor incalculable para nosotros. Por ello, estamos muy motivados para mejorar la calidad de vida de todas las personas a través de nuestras acciones sostenibles.

Si tiene alguna sugerencia o pregunta sobre la sostenibilidad en BACHMANN, póngase en contacto con Yinyin Li o Robert Gleim:

[blue-responsibility@bachmann.com](mailto:blue-responsibility@bachmann.com)



Saludos sostenibles,

Su comunidad BACHMANN



## ANEXO - Lista de documentos

(Póngase en contacto con su persona de contacto en BACHMANN o [blue-responsibility@bachmann.com](mailto:blue-responsibility@bachmann.com) para obtener los documentos).

Guía de conformidad BACHMANN

Código de conducta de BACHMANN

Carta de compromiso empresarial del Pacto Mundial (EN)

Declaración de conformidad ISO 14001 (DE + EN)

Auditoría energética DIN EN 16247-1 (DE)

Certificado de reciclaje (DE)

Declaración de conformidad WEEE (EN)

Declaración de conformidad material BACHMANN (DE)

Declaración de conformidad material BACHMANN (EN)