BACHMANN Sustainability Report

blue responsibility

Im Rahmen dieses Berichts möchten wir als BACHMANN Group über unsere Fortschritte im Bereich Nachhaltigkeit und Corporate Social Responsibility informieren. Dabei geht es nicht nur um allgemeine Informationen zu unseren Nachhaltigkeitsvorhaben. Sondern auch um durchgeführte und geplante Maßnahmen sowie verschiedene Ansätze zur Steigerung unserer positiven Auswirkungen und zur Minimierung eventueller nachteiliger Einwirkung auf Umwelt und Gesellschaft. Das Konzept Nachhaltigkeit beinhaltet dabei ökologische, ökonomische als auch soziale Aspekte.

Nachhaltigkeit ist ein zentraler Bestandteil des Wertekonzepts von BACHMANN. Wir als Unternehmensgruppe halten eine Fokusierung auf Zukunftsfähigkeit für einen unabdingbaren Wettbewerbsvorteil. Umweltschutz und soziale Verantwortung erfahren für uns als privatwirtschaftlichen Akteur eine ähnlich hohe Priorisierung wie unsere Produktqualität sowie die Gesundheit und Arbeitssicherheit unserer Mitarbeitenden. Durch die Unterzeichnung des United Nations Global Compact sowie des Code of Conduct des Industrieverbands ZVEI sind unsere proaktiven Selbstansprüche in Sachen Nachhaltigkeit nun auch offiziell und verpflichtend geworden. Unsere Produktionsstätten richten sich in ihrer Arbeitsweise nach der Zertifizierung ISO 14001. Unsere Prozesse organisieren wir mit einem starken Fokus auf Ressourcenschonung und Eindämmung des CO_2-Fußabdrucks.

Unsere Standards gelten dabei nicht nur innerhalb unserer Firmenaktivitäten. Vielmehr möchten wir sicherstellen, dass sie in sämtlichen Prozessen verpflichtend respektiert und angewendet werden. Wir setzen uns für gute Arbeitsbedingungen und hohe Arbeitssicherheit bei unseren Lieferanten ein. Unsere Ansprüche an Umwelt- und Klimaschutz sollen sich in allen Stufen der Wertschöpfungskette widerspiegeln. Eines unserer höchsten Ziele besteht in der Vereinbarkeit aus qualitativ hochwertigen, langlebigen Produkten mit Kundenwünschen und Umweltanforderungen. Unsere Produkte sind innovativ und verbraucherorientiert, die Komponenten werden hauptsächlich aus Europa und Südostasien bezogen. Mit vielen Lieferanten pflegen wir langfristige Geschäftsbeziehungen. Der Kontakt auf Augenhöhe ist uns wichtig.

BACHMANN
We power your life.

Fortschritte in den Jahren 2020/2021

Um die Verantwortung für das Thema in der Firmengruppe sichtbar zu stärken und prozessual zu verorten, haben wir das Programm Blue Responsibility @ BACHMANN ins Leben gerufen, das direkt unter der Leitung der Geschäftsführung steht. In einem ersten Schritt untersuchten wir im Rahmen einer Wesentlichkeitsanalyse unsere Potenziale und Spannungsfelder, um herauszufinden, welche Schwerpunkte wir setzen möchten. Diese Themen haben wir in vier SDGs zusammengefasst (8 - Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum, 9 – Industrie, Innovation und Infrastruktur, 12 - Nachhaltige/r Konsum und Produktion, 13 – Maßnahmen zum Klimaschutz), die in den nächsten Jahren im Fokus stehen werden.

Neben der grundlegenden Wesentlichkeitsanalyse wurden in den letzten 12 Monaten folgende Maßnahmen durchgeführt und Ziele für die nächsten 12 Monate geplant.

Mehr Informationen finden Sie auf www.bachmann.com.

Fortschritte im Umweltschutz:

Maßnahme

LED Beleuchtung

In den letzten Jahren hat BACHMANN Rumänien fast die gesamte Beleuchtung auf LED umgestellt. Diese Umstellung hat den Verbrauch um 65 % gesenkt, von 208 kWh auf 73 kWh pro Tag.

Seit 2019 hat BACHMANN Eletronics Co., Ltd. 82% die Beleuchtung auf LED umgestellt und damit mehr als 100 kWh pro Tag eingespart. Eine vollständige Umstellung ist bis Ende 2021 geplant.

BACHMANN Elektrotechnik GmbH hat 100% der Beleuchtung auf LED umgestellt und spart 55.000 kWh (inkl. Einsparung durch neue Maschinen) pro Jahr.

Verpackung & Recycling

Seit 2019 arbeitet die BACHMANN GmbH mit einem Entsorger beim Recycling von Verpackungsmaterialien zusammen. In diesen zwei Jahren wurden 947 Tonnen an Ressourcen und zusätzlich 126 Tonnen an CO_2-Emissionen eingespart.

Seit 2019 motiviert BACHMANN Electronics Co., Ltd. die Lieferanten, von Kartons auf Mehrwegboxen umzusteigen. Bis 2023 werden mehr als 80 % der Verpackungen umgestellt sein. Jährlich werden 7 Tonnen Kartons eingespart.

Papiermüll & Recycling

Seit 2019 hat BACHMANN Hong Kong Ltd. Recycling-Einheiten für die Wiederverwendung von Papier eingerichtet und plant, das beidseitig benutzte Papier 2021 an ein Recycling-Lager der Umweltschutzagentur zu schicken, um wiederverwendbare Materialien zu generieren.

Seit 2019 arbeitet BACHMANN Electronics Co., Ltd. papierlos. Heute werden 40 % der Daten digital gespeichert. Bis 2023 werden es 100% sein.

Elektrizität statt fossile Brennstoffe

Seit 2019 nutzt BACHMANN Electronics Co. Ltd. Strom statt fossile Brennstoffe und spart dadurch 5.000 Liter Heizöl und 1.800 kg Flüssiggas pro Jahr.

Ziele

Im Jahr 2021 will die BACHMANN GmbH den ersten Schritt in die Klimaneutralität machen. Derzeit werden die CO_2-Emissionen bilanziert. Die Emissionen werden durch sinnvolle Projekte kompensiert und durch Prozessoptimierungen wie z.B. die Integration von Elektromobilität in die Fahrzeugflotte reduziert.

Im Jahr 2022 plant BACHMANN Rumänien, den Energieverbrauch durch eine Photovoltaikanlage zu reduzieren. Die PV-Anlage hat eine Jahresleistung von 130 MWh. Die CO_2-Emissionen werden um 40,12 Tonnen/Jahr und die radioaktiven Abfälle um 0,38 kg/Jahr gesenkt.

Die Bachmann Eletrotechnik GmbH plant den Bau einer 10.000 m^2 großen Photovoltaikanlage auf dem Dach des Werksgebäudes.

Mehr Informationen finden Sie auf www.bachmann.com.

Soziale Verantwortung:

Maßnahmen

New Work-Life-Experience

In Zusammenhang mit der Covid-19-Pandemie im Jahr 2020 hat die BACHMANN GmbH nicht nur mobiles Arbeiten (auch) von zu Hause aus für die Dauer der Pandemie eingeführt, sondern flexibles Arbeiten in ein neues und zukunftsorientiertes Arbeitsmodell integriert. Mit der Einführung von „Hybrid Work“ setzt BACHMANN einen neuen kulturellen Meilenstein im Interesse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, um die Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf weiter zu verbessern. Die Integration von Arbeit und Leben zur Erhöhung der Lebensqualität. Gleichzeitig wurde das Arbeitszeitmodell an die neuen Anforderungen angepasst, um die notwendigen Rahmenbedingungen für die neue Arbeitskultur zu schaffen, damit zeit- und ortsunabhängig flexibel gearbeitet werden kann. Gegenseitiges Vertrauen und Vertrauen in jeden Einzelnen spielen bei BACHMANN eine zentrale Rolle.

Spenden & Unterstützung

Im Dezember 2020 unterstützte BACHMANN die Deutsche Kinder- und Jugendstiftung und den Stifterverband bei ihren Förderprogrammen zum Tag der Bildung. Das Programm „Technovation Girls Germany“ hilft jungen Mädchen in Deutschland bei der Entwicklung ihrer digitalen Kompetenzen. Das Programm „Wirkung hoch 100“ sammelt Ideen für eine bessere Bildung, Wissenschaft und Innovation.

Im August und September 2021 hat die BACHMANN GmbH den Regionen in den Hochwassergebieten im Nordwesten Deutschlands mit Arbeitskraft und Sachspenden geholfen. 10 Mitarbeiter haben sich vor Ort ehrenamtlich engagiert und fast 100 Elektroprodukte (Kabel, Steckdosen, Lampen etc.) wurden kostenlos in die Regionen geschickt.

In den Jahren 2019 und 2020 spendete BACHMANN Hong Kong Ltd. auch an die Bo Charity Foundation Ltd., die sich zum Ziel gesetzt hat, die Lebensmittelverschwendung zu reduzieren. Sie rettet jede Woche 35 Tonnen überschüssige Lebensmittel und bereitet über 10.000 kostenlose Mahlzeiten und 2.000 Lebensmittelpakete pro Tag für Menschen zu, die Hilfe benötigen. Die Spenden gingen auch an die Christian Zheng Sheng Association Ltd, die drogenabhängigen Jugendlichen hilft, sie ausbildet und ihnen den Start in ein neues Leben ermöglicht.

SDG 1

Im Jahr 2020 haben wir die Patenschaften zu 3 Kindern durch die Organisation World Vision fortgesetzt. World Vision unterstützt Kinder, Familien und ihr Umfeld im Kampf gegen Armut und Ungerechtigkeit. Durch unsere Patenschaften haben die Kinder Zugang zu Schulen erhalten. Sie haben Bildung in Hygiene, Werteerziehung und Gesundheit erhalten. Außerdem haben sie an Workshops über Gewaltprävention und Kinderarbeitprävention teilgenommen. Durch unsere Unterstützung leisten wir einen wichtigen Beitrag, um ihnen und ihrem Umfeld ein zukunftssicheres Leben zu ermöglichen.

Die Vision, die uns jeden Tag antreibt, lautet: Wir, die BACHMANN Group, fördern die Life Quality der Menschen jeden Tag weltweit. Für uns sind die Menschen das wertvollste Gut unseres Unternehmens. Jeder Einzelne hat zu unserem Erfolg beigetragen und den Grundstein für unsere BACHMANN Gemeinschaft gelegt, in der die Werte Zukunftsfähigkeit, Authentizität, Respekt, Passion und Vertrauen für uns von unschätzbarem Wert sind. So sind wir hochmotiviert, durch unser nachhaltiges Handeln die Lebensqualität für alle Menschen zu verbessern.

Mehr Informationen finden Sie auf www.bachmann.com.

Wenn Sie Anregungen oder Fragen zu Blue Responsibility @ BACHMANN haben, wenden Sie sich gerne an

Ms. Yinyin Li (Nachhaltigkeitsmanagerin)

+49 711 86602 416

Blue-responsibility@bachmann.com

Mit freundlichen Grüßen,

BACHMANN Gruppe

2021-09

Anhang - Dokumentenliste (bitte wenden Sie sich an Ihre Kontaktperson bei BACHMANN oder Blue Responsibility, um die Dokumente zu erhalten)

Global Compact Business commitment letter (EN)

ZVEI's Code of Conduct (DE)

ZVEI's Code of Conduct (EN)

ZVEI's Code of Conduct (CN)

Declaration of Conformity ISO 14001 (DE)

Energy Audit DIN EN 16247-1 (DE)

Declaration of Conformity Packaging Act (DE)

Recycling Certificate (DE)

Resources SAVED Certificate (DE)

Declaration of Conformity WEEE (EN)

Declaration of Conformity WEEE (DE)

Declaration of Conformity RoHS, REACH, PAH (DE)

Declaration of Conformity RoHS, REACH, PAH (EN)